

Comunicazione del 05/09/2022

POLITICA ETICA E ADOZIONE SISTEMA DI GESTIONE SA 8000:2014

La seguente informativa ha lo scopo di informarla circa i requisiti dello standard SA 8000 e la politica di responsabilità sociale adottata dall'azienda. Lo standard SA 8000 è uno standard volontario, i cui elementi essenziali si basano sul rispetto della Dichiarazione Universale dei diritti umani, sulle convenzioni dell'ILO e sulle leggi nazionali in materia di lavoro e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Di seguito viene riportata la politica etica dell'azienda, i requisiti dello standard SA 8000, i principali diritti che Le sono garantiti e gli strumenti a Sua disposizione per segnalare eventuali violazioni delle leggi in materia di lavoro o dello standard etico SA 8000.

Oggetto: Politica di responsabilità sociale dell'azienda

L'impresa GIANNI BENVENUTO SPA riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

A tal fine, per promuoverne la diffusione e applicazione ha adottato un Sistema di Gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA 8000. In particolare non sono ammessi o tollerati:

1. ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
2. la limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
3. la limitazione della libertà sindacale e di associazione;
4. comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero e ogni altra discriminazione richiamata dallo standard SA 8000 e ogni molestia o comportamento minaccioso e offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro;
5. l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona e delle norme italiane, della L 300/1970 e del CCNL applicato.

Sono sempre garantiti e tutelati:

- la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- il diritto dei lavoratori a un orario di lavoro conforme alla norma vigente e al CCNL italiano che preveda opportuni riposi e la volontarietà dello straordinario;
- il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona, rispettosa dei parametri del CCNL applicato

L'organizzazione si aspetta che tali valori siano condivisi da dipendenti e collaboratori. È infatti indispensabile che non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda.

Per questo chiede che tutto il personale si adegui a tali condotte, la cui violazione configura un illecito di natura disciplinare.

Si comunica che: la politica di Responsabilità sociale è affissa in bacheca. Ogni documento inerente il Sistema di gestione della Responsabilità sociale Manuale, Procedure, modulistica, è a disposizione dei lavoratori che ne facessero richiesta presso l'ufficio personale.

È stato nominato il SPT (Social performance team) composto da Anna Costanza rappresentante della direzione e Patrizia Paletta rappresentante dei lavoratori, che ha il compito di monitorare il rispetto dei requisiti etici e della norma SA 8000:2014, a cui ogni lavoratore potrà rivolgersi per avere chiarimenti in materia di requisiti SA 8000 e sporgere reclamo per la violazione di diritti etici.

GIANNI BENVENUTO S.p.A.

IMPIANTI MECCANICI E TECNOLOGICI

E' stata approvata la PRE 06 "Provvedimenti disciplinari" che prevede i limiti per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari. La procedura rispetta quanto previsto per le sanzioni disciplinari dalla norma SA 8000:2014, dal CCNL metalmeccanica industria e dalla norma italiana con particolare riferimento all'art. 7 della L 300/70 "Statuto dei Lavoratori" ed è affissa nei luoghi di lavoro, cantieri e uffici.

E' stata approvata la PRE 9.6 "Reclami". I dipendenti possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e la norma SA 8000. Le segnalazioni potranno pervenire mediante:

- mail SA8000@giannibenvenuto.it
- posta ordinaria indirizzata a GIANNI BENVENUTO SPA alla c.a. SPT Viale Matteotti n. 39 22012 Cernobbio (CO)
- Essere lasciate nell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" presso il banco all'ingresso della sede di Cernobbio
- Segnalazione orale ai membri dell'SPT
- Inviare all'ente certificazione per la SA 8000 EUROCERT NORTH ITALY specificando l'azienda di riferimento.
- Inviare la segnalazione al SAI SAAS presso 15 West 44th Street 6 Floor New York NY 10036 USA mail saas@saasaccreditation.org

L'organizzazione tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato della segnalazione e vieta ogni atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante.

Le segnalazioni saranno trattate dal componente per i lavoratori del SPT che tutela la riservatezza del segnalante, anche nei confronti della direzione, mantenendo strettamente riservato il nominativo, con il limite degli obblighi legali in materia penale.

Saranno perseguiti disciplinarmente, nel rispetto del codice disciplinare interno, del CCNL e dell'art. 7 L 300 1970:

- coloro che presentino segnalazioni infondate o non veritiere con colpa grave o dolo.
- eventuali atti di ritorsione o discriminatori nei confronti del segnalante.

Il Senior Management dispone che questa comunicazione sia consegnata ad ogni lavoratore al momento dell'assunzione e affissa in bacheca. Per i lavoratori assunti alla data di adozione del SGRS è disposto che la comunicazione venga inserita nella prima busta paga disponibile ovvero consegnata a cura dell'ufficio personale ad ogni lavoratore.

Cernobbio, 5 settembre 2022

Il Senior Management


GIANNI BENVENUTO S.p.A.